

P&O'ers ruilen vast dienstverband in voor bestaan als zelfstandige 'Nu als interimmer kan ik

MERIJN MEIVOGEL

In tijden van een aantrekkende arbeidsmarkt overwegen meer mensen om als zelfstandige aan de slag te gaan dan in tijden van laagconjunctuur. Ook P&O'ers zien de voordelen van zelfstandig werken en volgen deze trend. Veel vrijheid, diverse opdrachten en niet meer voor een baas werken klinkt natuurlijk alleraardigst, maar vanzelfsprekend is er ook de andere kant van de medaille. Twee P&O'ers over hun stap naar zelfstandigheid.

Michiël Koning, directeur van het bureau voor interim personeelsmanagement P&O Partner, kreeg de laatste tijd veel vragen van P&O'ers over het werken als interimmer. Koning besloot de workshop 'Interim P&O'er worden' te organiseren. Tijdens de gehouden workshop kwamen vragen aan bod als: hoe wordt je interimmer?, hoe werkt het allemaal?, welke stappen moeten er worden gezet?, en: wat zijn de voor- en nadelen? 'Door alle vragen hadden wij het vermoeden dat het onderwerp momenteel erg actueel is', aldus Koning. 'Speciaal onderzoek hebben wij niet gedaan, maar gezien de belangstelling voor de workshop kan gesteld

jaren minder geworden, maar de te nemen risico's zijn groot. Je wordt door de fiscus gezien als zelfstandig ondernemer en bent verantwoordelijk voor de verzekeringen. Er komt dus wel wat meer bij kijken dan alleen het invullen van een paar formulieren. Ik zeg ook altijd dat je het voor de administratie niet hoeft te laten. Veel belangrijker is dat je beschikt over de juiste persoonlijkheid om als zelfstandige ondernemer aan de slag te gaan.'

Het mag duidelijk zijn dat dit niet voor iedere P&O'er is weggelegd. Naast de te overbruggen administratieve zaken blijft de centrale vraag toch: ben ik de juiste persoon met de gewenste instelling en



'Ik wilde mijn loopbaan zelf kunnen invullen en mijn talent beter ontplooien'

standig om mijn huidige baan op te zeggen? Tamara Meiling is een van de P&O'ers die recent heeft gekozen voor een baan als zelfstandige. Haar ad-

voeren. 'Mijn belangrijkste reden om zelfstandig te gaan werken is de vrijheid geweest. Ik wilde mijn loopbaan zelf kunnen invullen en mijn talent beter ontplooien. In loondienst heb ik veel mooie kansen gekregen, maar ook rekening moeten houden met de wensen en de gekozen richting van mijn werkgevers. Nu ik als interimmer werk kan ik alles zelf beslissen.' Zoals bij vele startende ondernemers ging het ook bij Meiling allemaal niet vanzelf. Voordat zij de gewenste opdrachten te pakken kreeg kende ook zij een tijd van onzekerheid. 'In eerste instantie schreef ik mij in bij drie verschillende P&O-bureaus die interimmers leveren aan klanten. Een week en enige illusies armer werd dit aangevuld met nog tien willekeuri-

ge bemiddelaars. Ik heb een maand thuis gezeten voor het balletje begon te rollen. Ik denk dat het belangrijkste is dat je jezelf kunt verkopen. Mensen die interimmer willen worden moeten zich de vraag stellen of zij de persoon zijn die snel uitgenodigd worden voor een tweede sollicitatiegesprek.' Meiling heeft ondervonden dat het leven als interim P&O'er leuke zaken met zich meebrengt, maar ook minder aangename aspecten schuift zij niet onder stoelen of banken. 'Ik vind het erg leuk dat ik zo snel vertrouwen krijg van de opdrachtgevers. Dat verwacht je niet, omdat je toch een vreemde bent voor hen. Verder vind ik het een pluspunt dat de hiërarchie niet meer voelbaar is. Ik kan gewoon lekker direct zijn naar mijn

'Ik vind een pluspunt dat de hiërarchie niet meer voelbaar is'

worden dat nationaal veel P&O'ers overwegen om interimmer te worden.'

De term interimmer wordt vaak in één adem genoemd met freelancer en zelfstandig ondernemer. Veel verschillen deze benamingen niet van elkaar. Koning legt uit dat de termen allen dezelfde overeenkomst hebben: 'De administratieve rompslomp van een interimmer is de laatste

capaciteiten om het vak zelfstandig uit te gaan voeren? Veel bezoekers van de workshop waren aanwezig om de redenen vrijheid, het eigen baas zijn, flexibiliteit en goed geld verdienen.

Toch was na afloop van de workshop nog lang niet iedereen er voor zichzelf uit. De twijfel speelt velen toch parten. Ga ik het allemaal wel redden alleen? Is het wel ver-

vies aan de twijfelaars is duidelijk: 'Ben je aan het twijfelen en heb je uiteindelijk door vele positieve overwegingen de neiging om interimmer te worden, dan moet je het ook altijd gewoon doen.'

Tamara Meiling

Meiling besloot afgelopen jaar, na tien jaar ervaring te hebben opgedaan, het P&O-vak zelfstandig uit te gaan

alles zelf beslissen'



'Je moet je altijd afvragen wat jouw toegevoegde waarde is'

opdrachtgever, mede ook door de druk die erachter schuilt. Als ik niet goed presteer dan heb ik een probleem. Wat ik als minder leuk ervaren heb is de energie die gepaard gaat met het starten van nieuwe opdrachten. Als interimmer start je natuurlijk heel wat af. Het leven als zelfstandige is erg druk.'

Michel van Manen

Een meer ervaren interim P&O'er is Michel van Manen. In 2001 maakte hij de stap van werken in loondienst naar zelfstandigheid. De reden voor hem destijds was dat er een bepaalde klik miste met zijn toenmalige werkgever. 'Voor dat ik interimmer ben geworden heb ik over een aantal zaken goed nagedacht. Ik heb mij afgevraagd in hoeverre ik gebruik kon maken van een

sterk netwerk. Maar ook de variabele en meestal langere reistijden zijn aspecten waar ik mee in mijn hoofd heb gezeten. Als je door het hele land van opdrachtgever naar opdrachtgever reist, moet dat wel te managen zijn.'

Van Manen is er heilig van overtuigd dat elke interim P&O'er zich moet bedenken waarin hij zich onderscheidt. 'Je moet je altijd afvragen wat jouw toegevoegde waarde is. Waar ben ik goed in? Wat is mijn ding? Waarom gaat die klant voor mij kiezen en niet voor die andere interimmer? Allemaal vragen die doorslaggevend zijn voor het verloop van je loopbaan.'

Met zijn jarenlange ervaring heeft P&O'er Van Manen een respectabele lijst van opdrachtgevers opgebouwd. Toch zijn er zaken aan het

licht gekomen die hij achteraf anders gedaan zou hebben. 'Ik spreek in dit geval niet van fouten, maar van leerpunten. Ik kan wel het een en ander opnoemen, maar ik denk dat de rode draad hierbij 'geven en gunnen' is. Als ik gebeld wordt voor een opdracht maar niet beschikbaar ben, kan ik simpelweg zeggen dat het niet uitkomt en de hoorn erop gooien. Ik kan ook meedenken met de opdrachtgever. Misschien ken ik wel iemand anders die uitermate geschikt is voor zijn probleem. Een dergelijk voorbeeld is een belangrijk onderdeel van het netwerkproces. Netwerken is belangrijk voor het verkrijgen van eigen opdrachten, maar toch schat ik dat zestig tot zeventig procent van de opdrachten via bureaus gerealiseerd wordt.'

Wat moet ik als interim P&O'er regelen?

Veel vrijheid, eigen baas zijn en wisselende opdrachten. Het leven als interim P&O'er klinkt aantrekkelijk. De administratieve zaken die geregeld moet worden bij het zelfstandig ondernemen zijn veel werk, maar beslist te overzien. Wat moet er geregeld worden met instanties als de belastingdienst en de Kamer van Koophandel? En welke verzekeringen moeten afgesloten worden om een stabiel leven als interimmer te leiden? P&Oactueel zet de belangrijkste actiepunten en handige links op een rij.

VAR

Een onontkoombaar aandachtspunt is het aanvragen van de zogenaamde Verklaring arbeidsrelatie, kortweg VAR genoemd. Bij het werken voor een opdrachtgever, bijvoorbeeld als freelancer of zelfstandige zonder personeel, kan er onduidelijkheid zijn over de vraag of de opdrachtgever loonheffing moet inhouden en afdragen over de inkomsten. De VAR biedt de opdrachtgever uitkomst en wordt vandaag de dag steeds meer gevraagd om er zeker van te zijn dat het niet een werknemer betreft, maar een zelfstandige. De verklaring geeft tevens zekerheid over de fiscale status van de inkomsten die voortvloeien uit de arbeidsrelatie. Het formulier van de VAR moet worden aangevraagd bij de belastingdienst en is voor maximaal één kalenderjaar geldig. De geldigheidsstermijn gaat in aan het begin van het kalenderjaar. Het mag duidelijk zijn dat de VAR van groot belang en onmisbaar is voor een interim P&O'er.

- www.belastingdienst.nl/zakelijk/ondernemen_ondernemerworden/ondernemen_ondernemerworden-04.html

Kamer van Koophandel

Ook de Kamer van Koophandel is een belangrijke horde. Bij het kiezen van een ondernemingsvorm zijn de eenmanszaak en Besloten Vennootschap de twee meest logische keuzes voor de interim P&O'er. In de meeste gevallen zal voor een eenmanszaak gekozen worden. Waar iedereen het in ieder geval over eens is, is dat in de opstartfase van de onderneming het fiscaal aantrekkelijker is om te kiezen voor een rechtsvorm die belast is voor de inkomstenbelasting en premies volksverzekeringen.

- www.kvk.nl
- www.belastingdienst.nl/zakelijk/ondernemen_aanmelden

Verzekeringen

Het grote voordeel van werken in loondienst zijn de (secundaire) arbeidsvoorwaarden. De zelfstandig P&O'er moet dit voor zichzelf regelen. Vanzelfsprekend zullen volksverzekeringen als bijvoorbeeld de AOW ook voor de interimmer blijven gelden. Van het aanbod werknemersverzekeringen zal een afweging gemaakt moeten worden. Wat gebeurt er bijvoorbeeld als je als zelfstandig ondernemer ziek wordt? De belangrijkste zekerheden die een interimmer moet regelen zijn pensioen, een arbeidsongeschiktheidsverzekering en een uitkering bij werkloosheid. Maar ook een aansprakelijkheid- en inboedelverzekering kunnen nuttig zijn, daar waar deze gescheiden zijn van de verzekeringen uit het privéleven.

- www.startersinformatiecentrum.nl/Starters01/Verzekering.htm
- www.ondernemeninternet.nl/verzekeringen-voor-ondernemers.html