

met het wetsvoorstel van minister Donner en staatssecretaris Klijnsma van SZW om de Centrale Organisatie voor Werk en Inkomen (CWI) en het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) te laten fuseren. De organisaties zijn sinds 1 januari als **WERKbedrijf** binnen UWV verdergegaan.

De **personeelsbladen** van de ministeries van Verkeer en Waterstaat en Binnenlandse Zaken zijn met ingang van het nieuwe jaar gestopt. De bladen van de ministeries van Justitie en Algemene Zaken moesten al eerder het veld ruimen.

Het Bureau Beroepsziekten van de FNV roept leden met **borstkanker** op zich te melden als ze minimaal tien jaar nachtdiensten hebben gedraaid. Reden is dat borstkanker in verband met nachtwerk in Denemarken als 'mogelijke beroepsziekte' wordt gezien. Circa tien verpleegsters hebben hier in Denemarken al een schadevergoeding voor gekregen.

De spanning op de **arbeidsmarkt** was afgelopen jaar onverminderd hoog, zo blijkt uit cijfers van het CBS. De periode van snel toenemende krapte is echter voorbij. En de eerste tekenen van ontspanning op de arbeidsmarkt zijn inmiddels zichtbaar.

Voor werkgevers is het sinds 1 januari **goedkoper** om werkzoekenden van vijftig jaar of ouder aan te nemen. De Eerste Kamer heeft in december ingestemd met een wetsvoorstel dat een korting regelt op de WW- en arbeidsongeschiktheidspremies voor mensen die al een jaar werkloos zijn.

Werk combineren met de zorg voor een hulpbehoevende naaste is een lastige klus. Maar liefst tachtig procent van de Nederlandse werknemers wil dat de combinatie van mantelzorg en werk wordt opgenomen in de arbeidsvoorwaarden. Dat blijkt uit onderzoek van de projectgroep Werk & Mantelzorg.

Bijna tien procent van de werknemers zegt dat hun werkgever niet open staat om werk en mantelzorg beter te combineren. 'We merken dat het geen onwelwillendheid is, maar onwetendheid', zegt Martijn de Wildt, landelijk projectleider Werk & Mantel-

zorg. 'Gelukkig gaan steeds meer partijen inzien dat een goede combinatie van werk en mantelzorgtaken nodig is om onze maatschappij draaiende te houden.' Een op de acht werknemers is mantelzorger. Door de vergrijzing neemt dit aantal toe. 'Arbeidsvoorwaarden in de vorm van verlofregelingen zijn belangrijk, maar bedrijven moeten ook binnen het eigen personeelsbeleid maatwerkoplossingen bieden', zegt De Wildt.

MEER ARBEIDSVOORWAARDEN:
www.penoactueel.nl/arbeidsvoorwaarden_tools



Het combineren van werk met mantelzorgtaken blijkt in de praktijk geen gemakkelijke opgave.

Arbeidsvoorwaarden Cao-lonen in 2008 met 3,2 procent gestegen

De cao-lonen zijn in 2008 met gemiddeld 3,2 procent gestegen. In 2007 bedroeg de loonstijging nog 1,9 procent. Dat blijkt uit de Najaarsrapportage cao-afspraken die minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid naar de Tweede Kamer heeft gestuurd.

De loonstijging varieert van gemiddeld 2,5 procent in de landbouw en visserij tot gemiddeld 3,7 procent in de overige dienstverlening. In vrijwel alle 115 onderzochte cao's staan afspraken over scholing, scholingsverlof en beloningen voor een bredere inzetbaarheid van medewerkers. Zo bevatten 86 cao's afspraken over ontwikkelingsplannen en staan in 44 cao's afspraken over van werk naar-werktrajecten.

MEER BELONING:
www.penoactueel.nl/arbeidsvoorwaarden_achtergrond

HET LAATSTE NIEUWS:
www.penoactueel.nl

Via de website kunt u zich eveneens abonneren op de nieuwsbrief (kosteloos). U krijgt dan driemaal per week het laatste nieuws per mail toegestuurd.

Poll >> Verandermanagement is een continu noodzakelijke bezigheid



Nicole van de Graaf, BDO CampsObers Adviseurs Personeel & Organisatie B.V.

'Ja, je moet continu inspelen op interne en externe ontwikkelingen. Veranderen alleen om te veranderen is nooit een goed uitgangspunt, maar reageren op een veranderende omgeving is wel een goede zaak. Daarbij moeten veranderingen zowel intern als extern toegevoegde waarde opleveren en een helder doel dienen. Een succesformule die lang houdbaar blijft is eerder uitzondering dan regel. Er zijn weinig diensten waarnaar continu een hoge vraag is. Zelfs een succesformule kan zijn glans verliezen als de omgeving ingrijpend verandert. Naar mijn mening is het verstandig om ervoor te zorgen dat er altijd naast een succesformule andere producten of diensten beschikbaar zijn die beantwoorden aan andere behoeften van de klant of andere klanten kunnen bedienen.'



Tamara Meiling-Verbruggen, Meiling Consultancy

'Het managen van veranderingen komt dicht bij het managen van mensen, processen en prestaties. Bij het managen van deze drie kun je de interne en externe ontwikkelingen niet uit het oog verliezen, wil je tevredenheid en continuïteit waarborgen. Voor het vasthouden van een succesformule valt ook veel te zeggen, echter ook succesformules hebben op zijn tijd bijschaving nodig. Een interessante aansluitende vraag is waarom P&O zich vaak afzijdig houdt van verandermanagement. Veel P&O'ers menen dat het thuishoort in de lijn of dat het een vak apart is. In werkelijkheid is verandermanagement een vast onderdeel van het takenpakket van de manager en dien je als business partner met kennis en kunde geëquipeerd te zijn. Een groot deel van het veranderproces vindt inderdaad plaats in de lijn, maar als P&O'er adviseer je en neem je deel in het traject. De echte verandering komt uiteindelijk uit de medewerkers. Daarom is met name de implementatie van de verandering belangrijk. Hier vooral komt de toegevoegde waarde in de vorm van kennis en kunde van P&O goed tot zijn recht.'

>> Nieuwe poll

Het huidige economische klimaat heeft invloed op de motivatie van werknemers

Nee, daar merk ik echt helemaal niets van.
Ja, zo her en der signaleer ik wel eens een dipje.

* Stem op de poll via www.penoactueel.nl